



Sveitarfélagið
ÁRBORG

Jafnréttisáætlun

Sveitarfélagsins Árborgar

2016-2020

Efnisyfirlit

Jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Árborgar.....	3
Tilgangur og markmið	4
Jafnréttisnefnd	4
Kynning á jafnréttisstefnunni	5
Sveitarfélagið Árborg sem atvinnurekandi	5
Svið og stofnanir	5
Atvinnuauglýsingar	6
Ráðningarferlið	6
Laun og önnur réttindi.....	6
Jafnvægi milli atvinnu- og einkalífs	7
Áreitni á vinnustað	7
Vinnustaðamenning	8
Sveitarfélagið Árborg sem þjónustuaðili.....	8
Skóla-, íþróttá-, tómstunda- og æskulýðsstarf	8
Verkefni	9
Kynbundið ofbeldi	10
Menning	10
Umhverfi og skipulag.....	10

Jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Árborgar

Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 (hér eftir kölluð jafnréttislög) fjalla um jafnrétti kynja og byggir jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Árborgar á þeim. Í lögnum er kveðið á um að sveitarfélög skipi jafnréttisnefndir og geri jafnréttisáætlanir með framkvæmdaáætlun. Lögin gilda um sveitarfélög sem stjórnvald og sem atvinnurekendur. Lögin ná einnig til Sveitarfélagsins Árborgar sem þjónustugjafa, svo sem í samningum við frjáls félagasamtök sem þiggja styrki eða gera samstarfssamning við sveitarfélagið um ýmis verkefni. Á það sérstaklega við um félög sem sinna íþróttá- og tólmundastarfi hvers konar.

Jafnréttislögin leggja vinnuveitendum ýmsar skyldur á herðar og tryggja réttindi starfsmanna á margvíslegan hátt. Konur og karlar eiga að fá sambærileg laun fyrir sömu eða jafnverðmæt störf og óheimilt er að mismuna starfsmönnum eftir kyni.

Atvinnurekendur eiga að vinna sérstaklega að því að jafna stöðu kynjanna innan síns fyrirtækis eða stofnunar og ekki má mismuna umsækjendum um störf eftir kyni. Sérstök áhersla skal lögð á að jafna hlut kynjanna í stjórnunar- og áhrifastöðum. Þá ber atvinnurekendum að gera ráðstafanir til að koma í veg fyrir kynferðislega og kynbundna áreitni á vinnustað.

Fyrirtæki og stofnanir, þar sem starfa fleiri en 25 starfsmenn, skulu samkvæmt lögnum setja sér jafnréttisáætlun eða kveða sérstaklega á um jafnrétti karla og kvenna í starfsmannastefnu sinni. Þar þarf að kveða sérstaklega á um markmið og aðgerðir til að tryggja starfsmönnum þau réttindi sem getið er um í 19.-22. grein jafnréttislaganna. Endurskoða þarf jafnréttisáætlun og jafnréttissjónarmið í starfsmannastefnu á þriggja ára fresti.

Jafnrétti kynjanna er skilgreint í jafnréttislögum en til að það nái fram að ganga verða konum og körlum að standa til boða sömu tækifæri til áhrifa, virðingar og þátttöku í samfélaginu, jafnt í opinberu lífi sem einkalífi. Með því að stuðla að jafnrétti kynjanna er lagður grunnur að velferð einstaklinga, fjölskyldna, atvinnulífs og samfélagsins alls.

Reynsla og gildismat beggja kynja er lýðræðinu mikilvægt og því er eðlilegt að þátttaka kynjanna í stefnumótun og ákvarðanatöku sé sem jöfnust og að sjónarmiðum og þörfum beggja kynja sé gert jafn hátt undir höfði.

Samfélagið þarf á mannauði karla og kvenna að halda. Það er sjálfsögð krafa að kynin beri úr býtum sömu laun fyrir sömu vinnu. Launajafnrétti kynjanna hefur auk þess bein áhrif á hag fjölskyldna og er því mikilvægt samfélagsmál.

Þessi áætlun er samþykkt af bæjarstjórn Sveitarfélagsins Árborgar. Öllum stofnunum, nefndum og ráðum sveitarfélagsins ber að vinna eftir henni.

Félagsmálanefnd Árborgar fer með hlutverk jafnréttisnefndar og hefur umboð til eftirfylgni jafnréttismála í sveitarfélaginu í samræmi við jafnréttislög.

Fyrri áætlun var gerð á árinu 2013 og gildi til ársins 2015. Sú áætlun er nú tekin til endurskoðunar og er sérstök áhersla lögð á kortlagningu félagsstarfs hjá börnum, ungmennum og eldri borgurum út frá kynjamun.

Tilgangur og markmið

Tilgangur áætlunarinnar er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum karla og kvenna og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins. Allir einstaklingar skulu eiga jafna möguleika á að njóta eigin atorku og þroska hæfileika sína óháð kynferði.

Markmið áætlunarinnar er að stuðla að því að konum og körlum sé ekki mismunað í þjónustu og starfsemi Árborgar og að sveitarfélagið veiti þjónustu sem samræmist þörfum og væntingum hvors kyns fyrir sig. Með stefnunni lýsir bæjarstjórn vilja sínum til þess að í starfsemi og þjónustu sveitarfélagsins sé stuðlað að því að jafna stöðu karla og kvenna með sérstökum aðgerðum. Þetta skuli meðal annars gert með því að samþætta jafnréttissjónarmið inn í alla þætti stefnumótunar, ákvarðana og aðgerða á vegum Sveitarfélagsins Árborgar.

Jafnréttisnefnd

Sveitarstjórnir skulu að loknum sveitarstjórnarkosningum skipa jafnréttisnefndir sem hafa með jafnréttismál að gera og fjalla um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla innan viðkomandi sveitarfélags. Bæjarstjórn Árborgar hefur falið félagsmálanefnd að fara með hlutverk jafnréttisnefndar. Nefndin hefur það hlutverk að móta stefnu sveitarfélagsins í jafnréttismálum og fylgja henni eftir. Skal nefndin vera ráðgefandi fyrir sveitarstjórnir í málefnum er varða jafnrétti kynjanna, fylgjast með og hafa frumkvæði að aðgerðum, þar með talið sértækum aðgerðum, til að tryggja jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla innan viðkomandi sveitarfélags.

Hver jafnréttisnefnd skal hafa umsjón með gerð jafnréttisáætlana til fjögurra ára, þar sem komi fram m.a. hvernig unnið skuli að kynjasamþættingu á öllum sviðum ásamt framkvæmdaáætlun um það hvernig leiðrétt skuli mismun á stöðu kvenna og karla innan sveitarfélagsins. Jafnréttisáætlanir skulu lagðar fram til samþykktar í viðkomandi sveitarstjórn eigi síðar en ári eftir sveitarstjórnarkosningar. Nefndin skal annað hvert ár afhenda Jafnréttisstofu skýrslu um stöðu og þróun jafnréttismála innan viðkomandi sveitarfélags. Í stjórn Sveitarfélagsins Árborgar er lykilatriði að tekið sé tillit til kynja- og jafnréttissjónarmiða. Halli verulega á annað kynið í nefnd, ráði eða stjórn getur það haft áhrif á töku ákvarðana og þar með haft mismunandi áhrif á líf karla og kvenna í sveitarfélaginu. Í 15. grein jafnréttislaga segir:

„Við skipun í nefndir, ráð og stjórnir á vegum ríkis og sveitarfélaga skal þess gætt að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða. Þetta gildir einnig um stjórnir opinberra hlutafélaga og fyrirtækja sem ríki eða sveitarfélag er aðaleigandi að.

Þegar tilnefnt er í nefndir, ráð og stjórnir á vegum ríkis og sveitarfélaga skal tilnefna bæði karl og konu. Tilnefningaraðila er heimilt að víkja frá skilyrði 1. máls. Þegar hlutlægar ástæður leiða til þess að ekki er mögulegt að tilnefna bæði karl og konu. Skal tilnefningaraðili þá skýra ástæður þess... ”

Verkefni: Fylgja ber ákvæði 15. gr. jafnréttislaga við skipun í nefndir, ráð og stjórnir á vegum sveitarfélagsins.

Ábyrgð: Bæjarstjórn í hvert sinn sem kosið er í nefndir og ráð.

Verkefni: Hlutfall kynja í nefndum, ráðum og stjórnnum skal kannað reglulega og ábendingum um úrbætur skal koma til viðeigandi aðila. Kynjahlutfall formanna nefnda skal skoða sérstaklega.

Ábyrgð: Framkvæmdastjóri Sveitarfélagsins Árborgar.

Kynning á jafnréttisstefnunni

Jafnréttisáætlun þessi skal vera kynnt öllum stjórnendum og starfsmönnum sveitarfélagsins, kjörnum fulltrúum og embættismönnum. Það er á ábyrgð allra að eftir henni sé farið.

Til þess að framfylgja jafnréttisstefnunni og framfylgja verkefnum á sviði jafnréttismála skal gert ráð fyrir framlagi á fjárhagsáætlun á ári hverju. Félagsmálanefnd kallar til ráðgjafar og samstarfs þá starfsmenn sem hún telur nauðsynlegt óháð því á hvaða sviði þeir starfa. Slík vinnubrögð auðvelda samþættingu jafnréttissjónarmiða við aðra meginstarfsemi sveitarfélagsins.

Verkefni: Jafnréttisáætlun þessi skal kynnt þeim sem koma að starfsemi í sveitarfélaginu. Félagsmálanefnd tekur árlega saman upplýsingar um framkvæmd stefunnar og vinnur úr niðurstöðum úr tölulegum upplýsingum liðinna verkefna.

Ábyrgð: Félagsmálastjóri í samráði við framkvæmdastjóra.

Sveitarfélagið Árborg sem atvinnurekandi

Sveitarfélagið Árborg er stærsti atvinnurekandi sveitarfélagsins. Við lok árs 2015 var heildarstarfsmannafjöldi í sveitarfélaginu 784 í 529 stöðugildum. Auk þess voru 367 ungmenni við vinnu í tengslum við skipulagðan vinnuskóla sumarið 2015. Stjórnendum sveitarfélagsins ber að tryggja með skipulögðum hætti að jafnréttis kynja sé gætt á vinnustöðum.

Markmið: Að allir sem koma að mannauði í sveitarfélaginu starfi samkvæmt jafnréttisáætlun og að jafnræði sé á vinnustöðum.

Verkefni: Framkvæmdastjóri sveitarfélagsins gerir skýrslu um kynjahlutfall hvers sviðs fyrir sig í janúar ár hvert og leggur þá skýrslu fyrir félagsmálanefnd. Í skýrslunni skal einnig koma fram hversu margir stjórnendur eru starfandi hjá sveitarfélaginu af hvoru kyni.

Ábyrgð: Framkvæmdastjóri Sveitarfélagsins Árborgar.

Svið og stofnanir

Samkvæmt 18. gr. jafnréttislaga er öllum vinnustöðum, þar sem starfa fleiri en 25 starfsmenn, skylt að setja sér jafnréttisáætlun. Í áætluninni skulu koma fram markmið og aðgerðir til að tryggja starfsmönnum þau réttindi sem kveðið er á um í 19. – 22. gr. laganna. Stofnunum og fyrirtækjum sveitarfélagsins er skylt að gera félagsmálanefnd og félagsmálastjóra grein fyrir stöðu mála í lok hvers árs í samræmi við það sem kemur fram hér framar vegna nefnda og ráða.

Verkefni: Að hvert svið og stofnun setji sér jafnréttisáætlun.

Ábyrgð: Yfirmenn sviða og framkvæmdastjóri Sveitarfélagsins Árborgar.

Atvinnuauglýsingar

Í öllum auglýsingum á vegum stofnana og fyrirtækja Sveitarfélagsins Árborgar skal gæta jafnræðis og jafnrar virðingar gagnvart konum og körlum og að þær stríði ekki gegn jafnri stöðu og jöfnum rétti kynjanna á nokkurn hátt, sbr. 29. gr. jafnréttislaga. Í atvinnuauglýsingum skal að jafnaði ekki óska eftir starfsmanni af ákveðnu kyni en sé um að ræða störf þar sem hallar á annað kynið skal vekja athygli á því markmiði jafnréttisstefnunnar að jafna kynjaskiptingu innan starfsgreina.

Verkefni: Lausar stöður hjá sveitarfélaginu skulu auglýstar til umsóknar samkvæmt ákvörðun bæjaryfirvalda hverju sinni. Auglýsingar skulu vera aðgengilegar öllum á heimasíðu bæjarins. Við ákvörðun launa og annarra starfskjara skal þess gætt að mismuna ekki eftir kynferði, sbr. 19. gr. laga nr. 10/2008.

Ábyrgð: Stjórnendur.

Ráðningarferlið

Samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt karla og kvenna hafa atvinnurekendur þá skyldu að vinna markvisst að því að jafna stöðu kynjanna innan fyrirtækis síns eða stofnunar og stuðla að því að störf flokkist ekki að jafnaði í sérstök kvenna- og karlastörf, sbr. 1. gr. jafnréttislaga.

Jafnréttissjónarmið skulu metin til jafns við önnur sjónarmið þegar ráðið er í stöður hjá Sveitarfélaginu Árborg. Það kynið sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein skal að jafnaði ganga fyrir við ráðningar í störf þegar umsækjendur eru jafnhæfir. Við ráðningar er óheimilt að mismuna kynjum á grundvelli fjölskyldustöðu eða annarra þátta (undantekning frá þessari reglu eru störf er varða baðvörslu o.þ.h.).

Ábyrgð: Stjórnendur

Laun og önnur réttindi

Jafnréttislög kveða á um að konum og körlum, sem starfa hjá sama atvinnurekanda, skuli greidd jöfn laun fyrir jafnverðmæt störf. Konur og karlar skulu njóta sambærilegra launa, kjara og réttinda fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir bæði kynin og er starfsmönnum heimilt að skýra frá launakjörum sínum, sbr. 19. gr. jafnréttislaga.

Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf, sbr. 20. gr. jafnréttislaga.

Við úthlutun verkefna, tilfærslur í störfum og uppsagnir skal þess gætt að starfsmönnum sé ekki mismunað eftir kyni. Skal þess gætt að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra vinnuskilyrða og er í því sambandi vísað til 24. gr. jafnréttislaga. Það telst ekki mismunun að taka sérstakt tillit til kvenna vegna þungunar og barnsburðar.

Verkefni: Gerðar verði kannanir og samanburður á launum tiltekinna launahópa með það að markmiði að jafna launin ef kannanir sýna mismunun. Þá verði borin saman yfirvinna hópa karla og kvenna í sambærilegum störfum. 2018 verði gerð könnun á launamun kynja hjá starfsmönnum Sveitarfélagsins Árborgar.

Ábyrgð: Framkvæmdastjóri Sveitarfélagsins Árborgar.

Verkefni: Í starfsþróunarsamtölum er farið sérstaklega yfir endurmenntun og ber stjórnanda að fylgja henni eftir. Mikilvægt er að tryggja að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar svo og til að sækja námskeið sem eru til þess fallin að auka hæfni í starfi. Framkvæmdastjóri ítrekar við stjórnendur eftirfylgd endurmenntunar sinna starfsmanna.

Ábyrgð: Framkvæmdastjóri Sveitarfélagsins Árborgar.

Jafnvægi milli atvinnu- og einkalífs

Sveitarfélagið Árborg leitast við að skapa starfsmönnum sínum aðstæður til að samræma kröfur atvinnu- og einkalífs eins og kostur er. Eins og fram kemur í starfsmannastefnu sveitarfélagsins skal leitast við að gera konum og körlum kleift að minnka við sig vinnu tímabundið vegna fjölskylduábyrgðar, eins og t.d. umönnunar barna og sjúkra fjölskyldumeðlima. Starfsmenn skulu eiga kost á hlutastörfum og sveigjanlegum vinnutíma eftir því sem kjarasamningar og aðstæður framast leyfa.

Um rétt starfsmanns til fæðingarorlofs og foreldraorlofs fer eftir lögum nr. 95/2000 um fæðingar- og foreldraorlof. Lög þessi taka til starfsmanna á almennum vinnumarkaði sem og starfsmanna hjá sveitarfélaginu. Bæði kyn eru hvött til þess að skipta með sér heimaveru vegna veikinda barna.

Jafnvægi milli atvinnu- og einkalífs getur meðal annars stuðlað að betri nýtingu á hæfileikum og menntun starfsfólks sem og aukinni starfsánægju, sem skilar sér fljótt í betri anda á vinnustað og auknum afköstum. Hvernig komið er til móts við þarfir starfsmanna fer óhjákvæmilega eftir aðstæðum á viðkomandi vinnustað og óskum starfsmanns.

Markmið: Að jafna stöðu kynjanna á vinnumarkaði og auka þannig möguleika kvenna til atvinnuþátttöku og karla til fjölskyldulífs.

Verkefni: Hvetja sérstaklega til þess að feður nýti sinn rétt til fæðingar- og foreldraorlofs sem og veikindarétt vegna barna. Gerð verði könnun á fæðingarorlofstöku karla meðal starfsmanna og einnig leyfum vegna veikinda barna.

Ábyrgð: Stjórnendur.

Áreitni á vinnustað

Kynferðisleg áreitni er með öllu óheimil á vinnustöðum sveitarfélagsins. Vísað er til 22. gr. laga nr. 10/2008 um skilgreiningu á kynferðislegri áreitni. Sé yfirmanni, sviðsstjóra og/eða stjórnanda gert viðvart um slíka hegðun, ber viðkomandi, í samráði við forstöðumann eða eftir atvikum aðra yfirmenn stjórnarsýslunnar, tafarlaust að binda enda á hana. Þolandi skal engan skaða bera af ráðstöfunum sem gripið er til í því skyni. Alvarleg eða endurtekin áreitni varðar áminningu eða brottrekstri úr starfi. Ef yfirmaður er kærður vegna ætlaðrar kynferðislegrar eða kynbundinnar áreitni á hann ekki að taka neinar ákvarðanir sem snerta kæranda. Kærandi skal engan skaða bera af ráðstöfunum sem gripið er til í því skyni. Alvarleg eða endurtekin áreitni getur varðað fyrirvaralausum brottrekstri geranda úr starfi.

Samkvæmt reglugerð nr. 1009/2015 um aðgerðir gegn einelti á vinnustöðum er einelti ámælisverð eða síendurtekin ótilhlýðileg háttsemi, þ.e. athöfn eða hegðun sem er til þess

fallin að niðurlægja, gera lítið úr, móðga, særa, mismuna eða ógna og valda vanlíðan hjá þeim sem hún beinist að. Kynferðisleg áreitni og annað andlegt eða líkamlegt ofbeldi fellur hér undir. Hér er ekki átt við skoðanaágreining eða hagsmunaárekstur sem kann að rísa á vinnustað milli stjórnanda og starfsmanns eða tveggja eða fleiri starfsmanna nema hann sé viðvarandi eða endurtekinn. Einelti á vinnustað er alvarlegt vandamál sem stjórnendum ásamt öllum starfsmönnum ber skylda til að taka á. Einelti hefur víðtæk áhrif á þá sem fyrir því verða, bæði andleg og líkamleg, auk þess sem einelti hefur oft neikvæð áhrif á starfsanda og vellíðan annarra starfsmanna á vinnustaðnum. Mikilvægt er að starfsmenn fái fræðslu um einelti og að unnið sé eftir verklagsreglum sveitarfélagsins.

Markmið: Unnið verður að fræðslufni fyrir starfsmenn Sveitarfélagsins Árborgar.

Verkefni: Leita eftir samstarfi við fagaðila um gerð bæklinga um kynferðislega áreitni og einelti á vinnustað. Mikilvægt er að vinna bæklinginn á nokkrum tungumálum.

Ábyrgð: Stjórnendur.

Vinnustaðamenning

Sveitarfélagið Árborg vill bjóða upp á hvetjandi, öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Starfsfólk sveitarfélagsins er hvatt til að stunda reglulega hreyfingu og huga vel að andlegri og líkamlegri velferð sinni. Starfsmenn og stjórnendur bera sameiginlega ábyrgð á að skapa jákvæða og góða vinnustaðamenningu óháð kyni þar sem gagnkvæm virðing, umhyggja og góð líðan er í fyrirrúmi.

Á vinnustöðum skal eftir föngum tryggja jafnræði kynjanna. Stjórnendur stofnana skulu gæta þess að jafnrétti endurspeglast í ákvörðunum þeirra við ráðningar og uppsagnir starfsfólks, tilfærslur í störfum og viðfangsefnum þeim er starfsmönnum er ætlað að sinna. Stefnit skal að svipuðu hlutfalli karla og kvenna á vinnustöðum sveitarfélagsins. Á vinnustöðum þar sem annað kynið er í miklum minnihluta skal leitast við að rétta hlut þess sem halloka fer við nýráðningar.

Verkefni: Á tveggja ára fresti skal gerð viðhorfskönnun meðal starfsmanna á því hvort það halli á annað kynið öðru fremur svo sem meiri og/eða betri hlunnindi, starfsumhverfi, laun. Niðurstöður skulu nýttar til að gera áætlun um úrbætur.

Ábyrgð: Stjórnendur.

Sveitarfélagið Árborg sem þjónustuaðili

Sveitarfélagið Árborg starfrækir ýmsa þjónustu fyrir bæjarbúa utan lögbundinna verkefna og sem bæjarstjórn ákveður að veitt sé. Þetta á við um rekstur menningarstofnana, sundlauga, íþróttar-, æskulýðs- og tómstundastarfs og er háð ákvörðun sveitarfélagsins hverju sinni.

Skóla-, íþróttar-, tómstunda- og æskulýðsstarf

Markmið: Því er beint til starfsfólks þar sem uppeldisstarf fer fram, til dæmis í leikskólum, grunnskólum, félagsmiðstöðvum og hjá íþróttar- og æskulýðsfélögum, að hafa jafnréttissjónarmið að leiðarljósi. Fólki sem starfar með ungmennum ber að vinna að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglingum hvatningu til að rækta sérkenni sín og jákvæð samskipti milli kynja.

Því er beint til skólayfirvalda að sjá til þess að:

- a) Námsefni mismuni ekki kynjum.
- b) Í náms- og starfsfræðslu verði lögð áhersla á að kynna báðum kynjum störf sem hingað til hafa verið álitin hefðbundin kvenna- eða karlastörf.
- c) Sjálfsstyrking verði sjálfsagður hluti náms á öllum skólastigum.
- d) Skólar leggi áherslu á að búa bæði kynin jafnt undir ábyrgð og skyldur einkalífs og fjölskyldulífs, félagslífs og atvinnulífs.

Jafnrétti er einn af grunnþáttum menntunar samkvæmt Aðalnámskrá grunnskóla og leikskóla 2011. Jafnrétti snertir allt skólastarf. Jafnréttismenntun skal vera hluti af námskrá skólanna í Sveitarfélaginu Árborg.

Undir lok árs verði leitað eftir upplýsingum um verkefni sem unnin eru í skólum og gerðar verði kannanir á þátttöku kynjanna í félags- og tómstundastarfi.

Ábyrgð: Fræðslustjóri, menningar- og frístundafulltrúi og tómstunda- og forvarnafulltrúi.

Því er beint til stjórnenda alls æskulýðsstarfs að sjá til þess að:

- a) Félags- og tómstundastarf sé skipulagt með þarfir og hagsmuni beggja kynja í huga, svo sem varðandi tímasetningu og aðstöðu.
- b) Aðilar sem njóta aðstöðu eða annarra styrkja frá Sveitarfélaginu Árborg gæti þess að kynjum sé ekki mismunað í starfi þeirra.

Ábyrgð: Menningar- og frístundafulltrúi og tómstunda- og forvarnafulltrúi.

Verkefni

Kortlagning á þátttöku barna og ungmenna í tómstunda- og íþróttastarfi í Sveitarfélaginu Árborg

- a. Íþrótt- og tómstundafélög skila inn til menningar- og frístundafulltrúa kynjaskiptri skráningu barna og ungmenna fyrir árið 2017.
- b. Tómstunda- og forvarnafulltrúi skilar inn til menningar- og frístundafulltrúa kynjaskiptri skráningu barna og ungmenna í félagsmiðstöðina Zelsíuz fyrir árið 2017.
- c. Tómstunda- og forvarnafulltrúi skilar inn til menningar- og frístundafulltrúa skráningu ungmenna í Pakkhúsinu fyrir árið 2017.

Að kortlagningu lokinni verður rýnt í niðurstöður og kannað hvað hægt er að gera til að auka þátttöku barna og ungmenna í tómstunda- og íþróttastarfi hjá sveitarfélaginu. Niðurstöður liggi fyrir eigi síðar en í september 2018.

Ábyrgð: Félagsmálastjóri og menningar- og frístundafulltrúi.

Kortlagning á þátttöku eldri borgara í tómstunda- og íþróttastarfi í Sveitarfélaginu Árborg

- a. Félag eldri borgara á Selfossi skilar inn til félagsmálastjóra kynjaskiptri skráningu eldri borgara í tómstunda- og íþróttastarfi í sveitarfélaginu.

- b. Félag eldri borgara á Eyrarbakka skilar inn til félagsmálastjóra kynjaskiptri skráningu eldri borgara í tómstunda- og íþróttastarfi í sveitarfélaginu.
- c. Umsjónarmaður félagsstarfs á Stokkseyri skilar inn til félagsmálastjóra kynjaskiptri skráningu eldri borgara í tómstunda- og félagsstarfi í sveitarfélaginu.

Að kortlagningu lokinni verður rýnt í niðurstöður og kannað hvað hægt er að gera til að auka þátttöku eldri borgara í tómstunda- og íþróttastarfi hjá sveitarfélaginu. Niðurstöður liggi fyrir eigi síðar en í september 2018.

Kynbundið ofbeldi

Kynbundið ofbeldi er útbreytt á Íslandi sé litið til útgefinna skýrslna á vegum Velferðarráðuneytisins.

Markmið: Að koma í veg fyrir að kynbundið ofbeldi eigi sér stað í starfsemi á vegum Sveitarfélagsins Árborgar og ef slíkt á sér stað að hægt sé að bregðast við með hagsmuni þolanda að leiðarljósi.

Verkefni: Fylgt verði eftir aðgerðaráætlun gegn kynbundnu ofbeldi, sem byggir á aðgerðaráætlun ríkisstjórnarinnar. Unnið verði að bæklingi, sem verður tilbúinn til dreifingar á árinu 2017.

Ábyrgð: Félagsmálastjóri.

Menning

Menning er til þess fallin að auðga líf einstaklinga og því mikilvægt að hún höfði jafnt til karla og kvenna og bæði kyn séu hvött til þátttöku. Við skipulag menningarstarfs skal leitast við að horfa til ólíkra þarfa fólks og bjóða upp á þjónustu sem höfði til sem flestra. Slíkt mun styrkja menningarstarf á vegum sveitarfélagsins og ýta undir þátttöku íbúa.

Markmið: Að menningarstarf á vegum Sveitarfélagsins Árborgar geti með þessu móti höfðað til sem flestra.

Verkefni: Kannað verði hvernig ólíkir hópar (kyn, aldur o.fl.) nota þjónustu sem heyrir undir málaflokkinn með það fyrir augum að hægt verði að gera sérstakt átak, komi í ljós að ákveðnir hópar kvenna eða karla nýta sér ekki þjónustuna. Könnun verði lokið í desember 2018.

Ábyrgð: Menningar- og frístundafulltrúi.

Umhverfi og skipulag

Gott umhverfi, skipulag og aðgengi skapa skilyrði til góðra aðstæðna í hinu daglega lífi. Þarfir einstaklinga eru þó misjafnar, t.d. eftir aldri og kyni. Skipulag íbúðahverfa, lega gatna og gangstíga, ferðir strætisvagna, svo eitthvað sé nefnt, hafa mikil áhrif á líf fólks. Í Sveitarfélaginu Árborg, eins og víðast annars staðar í sveitarfélögum landsins, er meirihluti starfsfólks á tækni- og veitusviði karlar, en kyn starfsfólks og nefndafólks getur haft áhrif á ákvarðanir varðandi framkvæmdir á skipulagi og umhverfi og þar af leiðandi snert konur og karla í sveitarfélaginu á misjafnan hátt.

Markmið: Umhverfi og skipulag verði hannað með þarfir beggja kynja í huga.

Verkefni: Innleiða og tengja jafnréttisstarf við umhverfi og skipulag.

Ábyrgð: Tækni- og veitustjóri, skipulags- og byggingarfulltrúi og deildarstjóri framkvæmda og þjónustu.